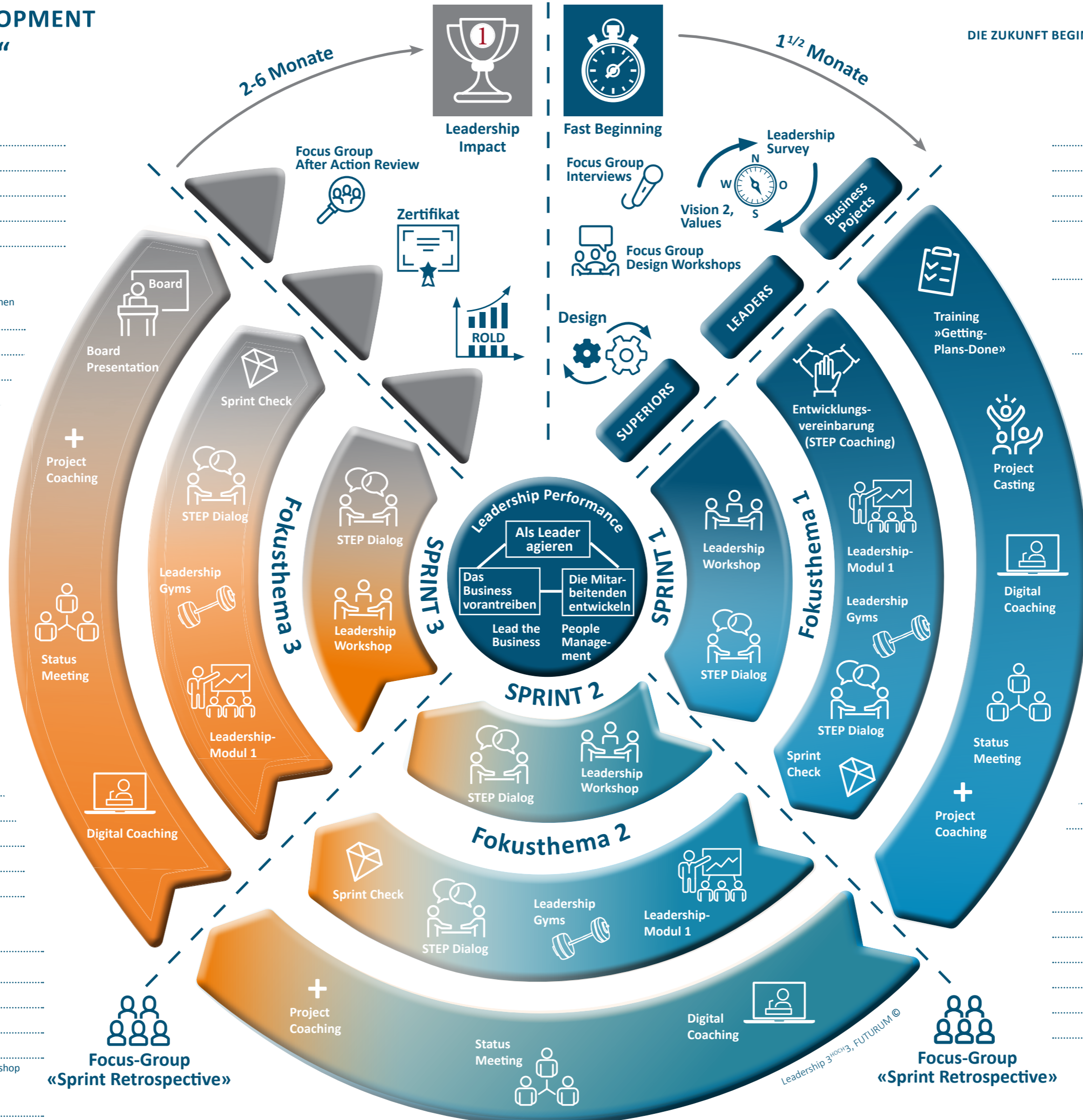


# LEADERSHIP DEVELOPMENT JOURNEY „3 HOCH 3“

DIE ZUKUNFT BEGINNT HEUTE

FUTURUM<sup>»»</sup> management



**Konzept**

**Ziel** .....

Methoden: .....

Zielgruppe: .....

Dauer: ca. 1<sup>1/4</sup> Jahr .....

Bewertung: .....

« Fast Beginning »

**Ziel** Feedback und eigenverantwortliches Lernen fördern

- Elemente .....

- Elemente .....

- Elemente .....

« New Learning »

**Ziel** Feedback und eigenverantwortliches Lernen fördern

- Elemente .....

- Elemente .....

- Elemente .....

« GPD »

**Ziel** Vorhaben agil umsetzen

- Elemente .....

- Elemente .....

- Elemente .....

« Business Projects »

**Ziel** Nur in Verbindung mit GPD-Training und in Kleingruppen:

- Beispiele .....

- Beispiele .....

- Beispiele .....

Project Coaching: Pro Sprint ein halbtägiger Workshop sowie (bei Bedarf) digitale Meetings

Aufwand pro Teilnehmende\*:

Aufwand pro Project Owner (Superior):

Führungskompetenzen aufbauen **Ziel** .....

Inhalte .....

Inhalte .....

Inhalte .....

Weitere Themen-Schwerpunkte gemäss Programm-Design

Dauer: 3 x 1 Trainingstag

Ideal für 8 – 14 Teilnehmende

« Leadership Module »

**Ziel** .....

Inhalte .....

Inhalte .....

Inhalte .....

Weitere Themen-Schwerpunkte gemäss Programm-Design

Dauer: 3 x 1 Trainingstag

« Leadership Gyms »

**Methode** .....

**Ziel** .....

**Methode** .....

**Methode** .....

**Methode** .....

« STEP Coaching »

Feedback und eigenverantwortliches Lernen fördern **Ziel** .....

**Methode** .....

Elemente .....

Elemente .....

Elemente .....

« ROLD & Sprint Checks »